

| | | | |
|---|---|---|--|
| <p>10月11日</p> <p>さいたま市中央区新都心</p> <p>測量設計</p> <p>※工期30年1月31日</p> <p>北都下水道</p> <p>10月11日</p> <p>市野川流域処理場無停電装置</p> | <p>3,422</p> <p>2,672</p> <p>さいたま市中央区新都心</p> <p>測量設計</p> <p>※工期30年1月31日</p> <p>北都下水道</p> <p>10月11日</p> <p>市野川流域処理場無停電装置</p> | <p>3,422</p> <p>2,672</p> <p>さいたま市中央区新都心</p> <p>測量設計</p> <p>※工期30年1月31日</p> <p>北都下水道</p> <p>10月11日</p> <p>市野川流域処理場無停電装置</p> | <p>3,440</p> <p>2,702</p> <p>さいたま市中央区新都心</p> <p>測量設計</p> <p>※工期30年3月15日</p> <p>老朽管布設工</p> <p>10月11日</p> <p>大宮橋樑復元</p> <p>測量設計(工区)</p> <p>カウミテック</p> <p>800</p> <p>さいたま市水道局</p> |
|---|---|---|--|

地元建設業における「働き方改革」の社内取組み方

ワンダーベル合同会社 中村 秀樹

1回前編 「残業問題のあれこれと経営者の勘違い」

今、地元建設業の経営者にとって、残業上限規制時間外、休日労働の制度見直しについて大きな関心事になっています。特に現場で働く社員の労働管理、緊急な課題として取り上げられることが多いです。

その背景には、社会問題として、長時間労働による過労死、自殺、働き方次第で人の命を奪って行くという問題があげられます。

一方、経営者から見ると、担い手不足の少数で仕事を遂行しなければならぬ難題(苦悩)が、長時間労働を必要とする理由になっています。この複雑な中でうまく解消できる方法はないかと知恵を求め、地元建設会社からも相談が急がなっています。

今回は、1回目は「長時間労働(時間外労働時間)管理への対応」を絞った解説を行います。

1. 経営者の本音

「もっと効率よく仕事をさせたい。残業しなすむはずだ」というのが、経営者の本音です。効率よく仕事をさせるには、労働者の能力を向上させる必要があります。そのためには、労働者の能力を向上させるための研修や教育を行うことが重要です。

2. 経営者の勘違い

「残業時間が増えれば、生産性も上がる」というのが、経営者の勘違いです。実際には、長時間労働による疲労やストレスが増え、生産性はむしろ低下します。また、労働者の健康被害や事故リスクも高まります。

| | | | |
|--|--|--|--|
| <p>3,440</p> <p>2,702</p> <p>さいたま市中央区新都心</p> <p>測量設計</p> <p>※工期30年3月15日</p> <p>老朽管布設工</p> <p>10月11日</p> <p>大宮橋樑復元</p> <p>測量設計(工区)</p> <p>カウミテック</p> <p>800</p> <p>さいたま市水道局</p> | <p>3,440</p> <p>2,702</p> <p>さいたま市中央区新都心</p> <p>測量設計</p> <p>※工期30年3月15日</p> <p>老朽管布設工</p> <p>10月11日</p> <p>大宮橋樑復元</p> <p>測量設計(工区)</p> <p>カウミテック</p> <p>800</p> <p>さいたま市水道局</p> | <p>3,440</p> <p>2,702</p> <p>さいたま市中央区新都心</p> <p>測量設計</p> <p>※工期30年3月15日</p> <p>老朽管布設工</p> <p>10月11日</p> <p>大宮橋樑復元</p> <p>測量設計(工区)</p> <p>カウミテック</p> <p>800</p> <p>さいたま市水道局</p> | <p>3,440</p> <p>2,702</p> <p>さいたま市中央区新都心</p> <p>測量設計</p> <p>※工期30年3月15日</p> <p>老朽管布設工</p> <p>10月11日</p> <p>大宮橋樑復元</p> <p>測量設計(工区)</p> <p>カウミテック</p> <p>800</p> <p>さいたま市水道局</p> |
|--|--|--|--|

地元建設業における「働き方改革」

～担い手確保育成に立ちはだかる残業と休日問題、これらを解決する取り組み方を経営レベルで伝授します～

日時: 平成29年11月6日(月) 受付13:00～ 開始13:30～16:00

会場: 埼玉会館7A会議室 (さいたま市浦和区高砂3-1-4)

講師: 中村 秀樹氏 (ワンダーベル合同会社 建設コンサルテイング&教育 統括責任者)

片寄 茂夫氏 (社会保険労務士 片寄 茂夫)

プログラム:

- 変革を求められる働き方改革
 - 社会情勢と残業問題
 - 地元建設業経営者の悩み
 - 今こそ改革に本気で取り組むこと
- 建設会社における残業管理のチェックポイント
 - 労働時間管理の基本
 - (労働時間制度についての誤解と法改正等の動向)
 - 労務管理上の安全配慮義務(バウリングなど含む)
- 実務における対応方法と悩み解決
 - リアルな相談事例からの解決方法(経営者サイドからの質問に鋭く見届く疑問にチャレンジします)
 - これまでの事例を質問集にまとめて解説し、自社に合わせた取り組み方を探ります

受講料 10,800円(税込)

白岡市

10月11日
市道4303号
線ほか道路改良工
事 概算

羽生市

10月12日
岩瀬土地区画
整理組合
工事(整地工)

秩父県土整備

10月4日
秩父ミューズバ
イク公園等建設工

地元建設業における「働き方改革」の社内取り組み方

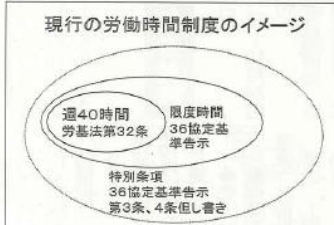
元労働基準監督署長 片寄 茂夫

「労働時間管理の法的判断と活用知識」

2回目 後編
2. 残業時間の算定と是正
残業時間の算定は、労働時間管理の法的判断と活用知識の重要な部分です。

1. 労働時間制度の枠組
労働時間は原則1週40時間、1日8時間です。
労働時間制度を設ける際には、労働者の健康と安全を確保することが重要です。

一方、社員への理解のないまま現場や個人ごとの変形労働時間制度や勤務時間のシフト作業の導入は、労働者の健康と安全を脅かす可能性があります。
適切な働き方改革の実施には、労使双方の協力と理解が不可欠です。



10月11日
◆明正小学校教職
員研修会
参加者: 4名
4時30分、789

10月13日
◆中川水循環セン
ターほか3か所電
気設備保守点検業務委
託 事後審査
三郷
市 菅原 免ほか

10月6日
◆市民文化会館キ
ャリネじみ三品用
マシキ改修工事(事後
審査) 鶴馬

県下水道公社
中川支社
設計 1億21,700
設計 1億26,300

10月13日
◆西小中学校北校
舎解体工事に伴う
電気工事 芝西2-20

10月6日
◆市民文化会館キ
ャリネじみ三品用
マシキ改修工事(事後
審査) 鶴馬

10月13日
◆直流電源設備改修
工事(事後審査) 千間

地元建設業における「働き方改革」

～担い手確保育成に立ちはだかる残業と休日問題、これらを解決する取り組み方を経営レベルで伝授します～

日程: 平成29年11月6日(月)
受付13:00～ 開始13:30～16:30
会場: 埼玉会館7A会議室
(さいたま市浦和区高砂3-1-4)

講師: 片寄 茂夫氏 (社会保険労務士), 中村 秀樹氏 (ワンダーヘル株式会社 建設コンサルティング&教育統括責任者)
プログラム:
1. 働き方改革求められる働き方改革
2. 建設会社における労働時間管理のチェックポイント
3. 実務における対応方法を徹底解説

参加料 購読者10,800円(税込)